

بسمه تعالی

دفتر توسعه آموزش (EDO)



گروه آموزشی علوم بهداشتی

Course Plan – طرح درس

نام درس: روانشناسی صنعتی و ارتقای سلامت	
نوع درس: نظری/عملی تعداد واحد: ۱ پیش نیاز: - سال تحصیلی: ۹۰-۱۳۸۹ نیمسال: اول و دوم	کد درس: ۰۶ مدت تدریس: ۱۷..... ساعت (....۱۷.. جلسه) رشته و مقطع تحصیلی گروه هدف: بهداشت حرفه ای، کارشناسی ناپیوسته. مدرس / مدرسین: دکتر شهناز طباطبایی محل اجراء: دانشکده سلامت، ایمنی و محیط زیست.

هدف کلی:
آشنایی با مسایل روانی در محیط شغلی و با روش های رفتاری مطلوب در صنعت.

اهداف ویژه:
در پایان این دوره انتظار می رود فراگیر قادر باشد:

۱. با روانشناسی صنعتی و سازمانی و کاربردهای آن در محیط کار آشنا شده باشد.
۲. با نظریه ها و روش های آزمایش و انتخاب کارکنان آشنا شده باشد.
۳. با شیوه های ارزیابی عملکرد کارکنان آشنا شده و بتواند آنها را بکار گیرد.
۴. با نظریه های انگیزش، استرس، فرسودگی شغلی، شیوه های مقابله و ارزیابی آن ها آشنا شده و بتواند آنها را بکار گیرد.
۵. با اصول مشاوره و راهنمایی شغلی و حرفه ای آشنا شود و از وظایف و مسولیت های کاریابی ها آگاه گردد.
۶. با ایمنی و سوانح در محیط کار از دیدگاه روانشناسی آشنا شود و شیوه های برخورد کارکنان با همکاران دارای نقص عضو، ناتوانی یا معلولیت پس از بازگشت به کار را یاد بگیرد.

محتوای آموزش و ترتیب ارائه دروس : (به تعداد جلسات درسی به جدول ذیل ردیف افزوده گردد)

نام مدرس	موضوع جلسه	جلسات	ردیف
دکتر شهناز طباطبایی	تاریخچه ، تعاریف روانشناسی صنعتی و سازمانی.	اول	۱
دکتر شهناز طباطبایی	زمینه های کاربردی و رویکرد های مهم روانشناسی.	دوم	۲
دکتر شهناز طباطبایی	تفاوت های فردی در محیط کار.	سوم	۳
دکتر شهناز طباطبایی	شخصیت های دشوار در محیط های کار و چگونگی مواجهه با آنها.	چهارم	۴
دکتر شهناز طباطبایی	نظریه ها و روش های آزمایش و انتخاب کارکنان .	پنجم	۵
دکتر شهناز طباطبایی	مصاحبه استخدامی و انواع آن .	ششم	۶
دکتر شهناز طباطبایی	ارزیابی عملکرد کارکنان در صنعت.	هفتم	۷
دکتر شهناز طباطبایی	انگیزش شغلی و پیشرفت در محیط کار.	هشتم	۸
دکتر شهناز طباطبایی	فشار روانی شغلی و شیوه های مقابله با آن .	نهم	۹
دکتر شهناز طباطبایی	فرسودگی شغلی و شیوه های مقابله با آن.	دهم	۱۰
دکتر شهناز طباطبایی	ارزیابی فشارروانی شغلی .	یازدهم	۱۱
دکتر شهناز طباطبایی	ارزیابی فرسودگی شغلی.	دوازدهم	۱۲
دکتر شهناز طباطبایی	ایمنی و سوانح در محیط کار از دیدگاه روانشناسی .	سیزدهم	۱۳

دکتر شهناز طباطبایی	آسیب شناسی روانی در محیط های کار.	چهاردهم	۱۴
دکتر شهناز طباطبایی	شایع ترین اختلالات رفتاری در محیط های کار.	پانزدهم	۱۵
دکتر شهناز طباطبایی	مشاوره و راهنمایی شغلی و حرفه ای .	شانزدهم	۱۶
دکتر شهناز طباطبایی	وظایف و مسولیت های کاریابی ها و مراکز مشاوره شغلی.	هفدهم	۱۷

روش تدریس (آموزش) :
سخنرانی (به شیوه های ارایه اطلاعات ، اکتشافی ، استفاده از وسایل سمعی و بصری) .

وظایف و تکالیف (فعالیت های) دانشجو :

ارایه سمینار در موضوعات مرتبط با روانشناسی صنعتی و سلامت شغلی و بحث گروهی پیرامون موضوع پس از سمینار

نحوه ارزشیابی دانشجو :

۱. حضور در کلاس.
۲. مشارکت فعال در کلاس (شرکت در پرسش و پاسخ).
۳. امتحان میان ترم.
۴. امتحان آخر ترم.

منابع آموزشی :

۱. روانشناسی کار : تالیف دکتر محمود ساعتچی ، نشر ویرایش ، ۱۳۸۳.
۲. زمینه روانشناسی : تالیف هیل گارد ترجمه و تلخیص دکتر محمود ساعتچی، نشر ویرایش ، ۱۳۸۷.
۳. راهنمایی و مشاوره شغلی و حرفه ای و نظریه های انتخاب شغل ، تالیف دکتر عبدالله شفیع آبادی ، انتشارات رشد ، ۱۳۸۲ .