

بسمه تعالی

دفتر توسعه آموزش (EDO)



گروه آموزشی ایمنی صنعتی

Course Plan – طرح درس

نام درس: روانشناسی صنعتی	
نظری	کد درس :
نوع درس: نظری/عملی	مدت تدریس:۳۴ ساعت (...۱۷... جلسه)
تعداد واحد: ۲	رشته و مقطع تحصیلی گروه هدف: مهندسی صنایع (ایمنی صنعتی)، کارشناسی پیوسته .
پیش نیاز: -	مدرس / مدرسین: دکتر شهناز طباطبایی
سال تحصیلی: ۹۰-۱۳۸۹	محل اجراء: دانشکده سلامت، ایمنی و محیط زیست .
نیمسال: اول	

هدف کلی:

۱. آشنایی با مبانی روانشناسی عمومی و صنعتی.
۲. آشنایی با آزمون های روانی و کاربرد آنها .
۳. آشنایی با روش های استخدام و مصاحبه .

اهداف ویژه :

در پایان این دوره انتظار می رود فراگیر قادر باشد:

۱. با تفاوت های فردی در صنعت آشنا شود.
۲. تفاوت های فردی در داوطلبان یک شغل را بشناسد.
۳. تاثیر تفاوت های فردی و محیطی را در رفتار افراد در محیط کار بشناسد.
۴. انگیزه های رفتار را بشناسد.
۵. با اثرات نامطلوب شرایط محیط کار بر رفتار آشنا شود.

۶. نارضایتی شغلی و ریشه های روانی آن را بشناسد.
۷. از تاثیر متقابل رفتارها در محیط کار آگاهی یابد.
۸. با اعمال بازرسی در صنعت آشنا شود.
۹. با سازگار کردن انسان و ماشین و روش های کار آشنا شود.
۱۰. از ارزیابی انواع کار و دستمزد مطلع شود.
۱۱. با مواد و نحوه اجرای تست های هوش ، شخصیت و معلومات و مهارت های شغلی آشنا شود.
۱۲. با قوانین یادگیری ، معیارهای یادگیری و آموزش در محیط صنعتی آشنا شود.

محتوای آموزش و ترتیب ارائه دروس : (به تعداد جلسات درسی به جدول ذیل ردیف افزوده گردد)

ردیف	جلسات	موضوع جلسه	نام مدرس
۱	جلسه اول	تفاوت های فردی در صنعت.	دکتر شهناز طباطبایی
۲	جلسه دوم	تفاوت های فردی و شخصیت افراد در محیط کار.	دکتر شهناز طباطبایی
۳	جلسه سوم	انواع تیپ های شخصیتی در محیط کار.	دکتر شهناز طباطبایی
۴	جلسه چهارم	شخصیت های دشوار و چگونگی برخورد با آنها.	دکتر شهناز طباطبایی
۵	جلسه پنجم	شرایط محیط کار و تاثیر آن بر رفتار.	دکتر شهناز طباطبایی
۶	جلسه ششم	نارضایتی شغلی در محیط کار.	دکتر شهناز طباطبایی
۷	جلسه هفتم	آشنایی با مواد تست رضایت شغلی و نحوه اجرای آن.	دکتر شهناز طباطبایی
۸	جلسه هشتم	تاثیر متقابل رفتار کارکنان بر یکدیگر در محیط کار.	دکتر شهناز طباطبایی
۹	جلسه نهم	استرس شغلی (تعاریف ، مفاهیم ، تاریخچه و نظریه ها).	دکتر شهناز طباطبایی
۱۰	جلسه دهم	شیوه های کاهش استرس شغلی.	دکتر شهناز طباطبایی
۱۱	جلسه یازدهم	تعاریف و مفاهیم هوش، بیان چند نظریه در زمینه هوش.	دکتر شهناز طباطبایی
۱۲	جلسه دوازدهم	معرفی چند تست هوش و نحوه اجرای آنها .	دکتر شهناز طباطبایی
۱۳	جلسه سیزدهم	تعاریف و مفاهیم شخصیت ، بیان چند نظریه در زمینه شخصیت.	دکتر شهناز طباطبایی

دکتر شهناز طباطبایی	معرفی چند تست شخصیت و چند تست معلومات و مهارت های شغلی نحوه اجرای آنها.	جلسه چهاردهم	۱۴
دکتر شهناز طباطبایی	اصول یادگیری و معیارهای آن و اهمیت و اجرای آموزش در محیط کار .	جلسه پانزدهم	۱۵
دکتر شهناز طباطبایی	سازگار کردن انسان و ماشین و روش های کار.	جلسه شانزدهم	۱۶
دکتر شهناز طباطبایی	انواع کار و دستمزد و شیوه های ارزیابی آن.	جلسه هفدهم	۱۷

روش تدریس (آموزش) :

سخنرانی (به شیوه های رایج اطلاعات ، اکتشافی ، استفاده از وسایل سمعی و بصری) .

وظایف و تکالیف (فعالیت های) دانشجو :

ارایه سمینار در موضوعات مرتبط بامدیریت صنعتی و بحث گروهی پیرامون موضوع پس از سمینار.

نحوه ارزشیابی دانشجو :

۱. حضور در کلاس.
۲. مشارکت فعال در کلاس (شرکت در پرسش و پاسخ).
۳. امتحان میان ترم.
۴. امتحان آخر ترم .

منابع آموزشی :

۱. زمینه روانشناسی ، تالیف هیل گارد ، ترجمه و تلخیص دکتر محمود ساعتچی، نشر ویرایش ، ۱۳۸۷ .
۲. روانشناسی کار ، تالیف دکتر محمود ساعتچی ، نشر ویرایش ، ۱۳۸۳ .
۳. استرس شغلی ، تالیف الیزابت آلت مایر و راندل راس ، ترجمه غلامرضا خواجه پور، انتشارات بازتاب ، ۱۳۸۵ .